

# Workshop Angebot | **Gewohnheiten als stille Regisseure**

*Wie frei ist Ihr Team wirklich – oder wird es von seinen Gewohnheiten gelenkt?*



# Wie frei ist Ihr Team wirklich | Oder wird es von seinen Gewohnheiten gelenkt?

## Exzellenz in einem Unternehmen

entsteht nicht durch einzelne, isolierte Handlungen, sondern durch die Summe der täglichen Gewohnheiten und Praktiken, die von Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen gepflegt werden.

Manche nennen es Routine. Andere sehen darin das Geheimnis jeder erfolgreichen Zusammenarbeit: Gewohnheiten, die ein Team nicht dem Zufall überlässt.

Die Macht der Gewohnheiten ist still, präzise und gnadenlos wirksam. Sie strukturiert den Arbeitstag, lenkt Entscheidungen und prägt unbemerkt Identität, Kultur und Performance.

Im Leadership-Kontext bedeutet das: Nicht die grossen Strategiepapiere entscheiden über Wirksamkeit, sondern das gelebte Mikro-Verhalten im Alltag.

## Genau hier setzt der Workshop von existentialcare an

Wir schauen mit Ihrem Team nicht auf „Fehler“ einzelner Personen, sondern auf das Zusammenspiel – auf die Gewohnheiten im System. Welche Muster pushen das Team, fördern Verantwortung, Klarheit und Mut? Und welche sabotieren leise – etwa indem sie Konflikte vertagen, Risiken vermeiden oder kreative Stimmen marginalisieren?

## Ein einfaches Bild

Stellen Sie sich Ihre Organisation als Bühne vor. Die Strategie ist das Drehbuch. Doch was das Publikum erlebt, sind die eingeübten Bewegungen: Wer spricht wann? Wer schweigt? Wer entscheidet tatsächlich? Gewohnheiten sind die stillen Regisseure im Hintergrund – sie bestimmen, ob aus Ihrem Drehbuch ein starkes Stück wird.

Der vierstündige Workshop richtet sich an Mitarbeitende aller Funktionen und Hierarchiestufen. Nicht als weiterer Change-Hype, sondern als ehrliche Führungsarbeit: pragmatisch, menschlich, wirksam.

Wenn Sie möchten, schauen wir uns gemeinsam Ihre „stillen Regisseure“ an – in einem kompakten, fokussierten Setting mit Ihrem Team.

Wollen Sie herausfinden, welche Gewohnheiten Ihr Unternehmen heute tragen und welche es still und leise sabotieren?

## Was wir tun

- Wir machen unsichtbare Routinen sichtbar
- Wir übersetzen in klare, führbare Gewohnheiten: Was soll ab morgen bewusste Praxis werden, welche werden konsequent sistiert?
- Wir verknüpfen Leadership, Teamdynamik und Sinnfragen

**Einen gelingenden Umfang finden, dafür steht existentialcare**

